

Pós-Graduação *Lato Sensu*
CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO
372 horas/aula

Coordenação Geral: Eng. Jacob Gribbler
Programa do primeiro semestre de 2008



Apresentação da FAMA

A **FAMA** nasceu como consequência do espírito inovador e criador que há mais de 50 anos aflorou numa família de empreendedores que aceitou o desafio de mudar a realidade sócio-econômica de uma importante região da cidade do Rio de Janeiro.

Esta iniciativa culminou nos anos noventa com a implantação de uma Instituição de Ensino Superior que veio para, não só para dar continuidade à transformação da sociedade a partir do homem pela educação, mas também para influenciar o ambiente propondo e gerindo projetos e negócios.

Este comportamento organizacional foi construído pelos valores assumidos há mais de 50 anos e também pelo objetivo de promover o desenvolvimento social, econômico e cultural de nossa sociedade, quer quebrando, quer construindo paradigmas.

Missão da FAMA

A **FAMA**, como Instituição de Ensino Superior, tem a missão de integrar o nosso potencial humano ao desenvolvimento sócio-cultural-político-econômico através da formação de profissionais competentes e dinâmicos capazes de participar das transformações do nosso tempo e suas inovações, interagindo nossas ações na busca do consenso local de nossa região rumo à otimização da qualidade de vida em ressonância com os anseios e esforços de nossa nação.

Objetivos do Programa de Pós-Graduação

A **FAMA** tem a missão de integrar o conhecimento científico e as práticas organizacionais a partir de seus colaboradores e parceiros, buscando e aplicando soluções no atendimento às demandas das organizações que buscam racionalização na aplicação de seus recursos e soluções que se diferenciem pela agregação de valor.

Curso

O Curso de Gestão de Pessoas permite com que os profissionais propiciem vantagem competitiva sustentável por meio de pessoas.

Capacitar profissionais interessados na área de Recursos Humanos no conhecimento e aplicação das modernas ferramentas de gestão estratégica de pessoas, que são necessárias para uma contínua eficácia organizacional e maior satisfação do trabalhador.

Público Alvo

Profissionais com formação superior que atuam na área de gestão de recursos humanos e/ou afins e que buscam aprofundar ou adquirir novas competências no processo de gestão de pessoas.

Metodologia

Aulas expositivas e práticas, seminários e palestras para apresentação e discussão em grupo com a utilização de casos práticos que fazem parte da rotina da gestão de pessoas. Além do material didático distribuído aos alunos, será indicada uma bibliografia de referência para estudos mais avançados.

Vários casos estruturados são empregados na ilustração dos conceitos abordados durante as sessões teóricas. Para motivar o debate e a troca de idéias serão empregados, também, vídeos com trechos de palestras e organizados grupos de discussão.

Avaliação de aprendizagem

Os alunos serão avaliados através de testes e trabalhos de cada disciplina, a critério dos professores e controle da coordenação.

Os alunos também serão avaliados por cada um dos 3 (três) módulos existentes, de forma transversal (multidisciplinar). Esta avaliação permitirá avaliar de forma global a evolução dos alunos quanto a sua capacitação, avaliada através da integração e aplicação dos conhecimentos adquiridos em cada um dos 3 (três) módulos. Esta avaliação de coordenada diretamente pela coordenação do curso.

O Trabalho de Conclusão de Curso (TCC), conforme as novas exigências da legislação educacional, Resolução CNE/CES /MEC nº 1 de 3 de abril de 2001, será uma consolidação dos temas desenvolvidos dentro das disciplinas abordadas ao longo do curso, e terá como principal objetivo, permitir aos alunos, aplicar de forma prática, as informações recebidas e os conhecimentos adquiridos nas diversas disciplinas.

O TCC poderá ser elaborado por grupos de até 3 (três) participantes, a critério da coordenação acadêmica. O TCC deverá ser desenvolvido dentro do universo de conhecimento contido na interseção das áreas de Gestão de Pessoas.

Programa

I Núcleo Formação Básica

01. Comportamento Organizacional e Gestão de Pessoas	24
02. Desenvolvimento de Equipes e Inovação Organizacional	12
03. Ética Empresarial e Responsabilidade Social	12
04. Educação Corporativo	24
05. Metodologia de Pesquisa Científica	24

II Núcleo de Elevação Gerencial

06. Cultura, Valor e Poder na Organização	12
07. Fundamentos de Finanças	24
08. Custos e Preços no Gerenciamento	24
09. Gerenciamento de Projetos	24
10. Pensamento Estratégico	24
11. Gestão e Inovação do Conhecimento	12

III Núcleo Avançado

12. Administração de Conflitos	12
13. Legislação Trabalhista	24
14. Gestão de Competências e Empregabilidade	24
15. Política de Remuneração	24
16. Orientação ao Trabalho de Conclusão do Curso	24
17. Recrutamento, Seleção e Gestão de Desempenho	24
18. Psicologia aplicada as organizações	24
Carga Horária Total	372